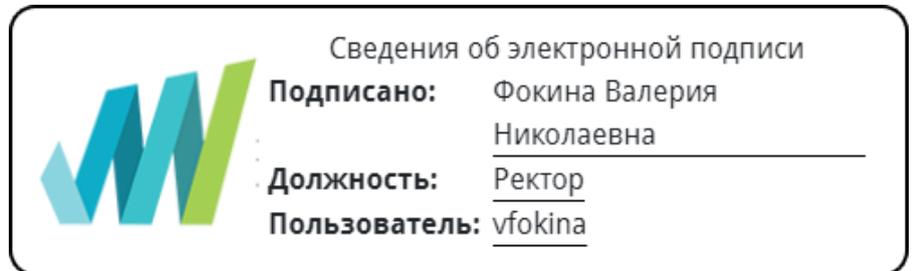


АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА»  
(АНО ВО ОУЭП)

**УТВЕРЖДАЮ**



**«30» августа 2024г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об обеспечении условий доступности объектов и предоставляемых услуг  
инвалидам и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

(Локальный нормативный акт утв. Приказом № 30/3 от «30» августа 2024 г.)

(Рассмотрено и одобрено Ученым советом АНО ВО ОУЭП, протокол № 1 от «30» августа 2024 г.)

МОСКВА

2024

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее –ОВЗ) объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав ОВЗ при посещении ими здания и помещений Автономной некоммерческой организации высшего образования “Открытый университет экономики, управления и права” (далее – АНО ВО ОУЭП, образовательная организация) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты ОВЗ работниками образовательной организации (далее - Работники).

1.2. Положение разработано во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с Федеральными законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527-н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), иными нормативно-правовыми актами РФ и локальными нормативными актами АНО ВО ОУЭП.

1.3. Цель: обеспечение всем гражданам - получателям услуг в образовательной организации, в том числе инвалидам и иным МГН, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых образовательной организацией без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами образовательной организацией.

1.4. Задачи:

1.4.1. обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Работниками;

1.4.2. закрепление и разъяснение Работникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к образовательной организации и Работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

1.4.3. формирование у Работников единообразного понимания политики образовательной организации о необходимости обеспечения условий доступности для лиц ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

1.4.4. закрепление обязанностей Работников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для лиц ОВЗ и предоставляемых услуг;

1.4.5. формирование толерантного сознания Работников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для лиц ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в образовательной организации, включают:

1.5.1. определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для лиц ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

1.5.2. обучение и инструктирование Работников по вопросам, связанным с обеспечением доступности объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

1.5.3. создание лицам ОВЗ условий доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

1.5.4. создание условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

1.5.5. отражение на официальном сайте образовательной организации информации по обеспечению условий доступности объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## 2. Используемые понятия и определения

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций

организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. ОВЗ- лицо с ограниченными возможностями здоровья;

2.3. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.4. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.5. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - нежилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

### **3. Основные принципы деятельности**

3.1. Деятельность образовательной организации, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1.1. уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

3.1.2. не дискриминация;

3.1.3. полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

3.1.4. уважение особенностей инвалидов и лиц ОВЗ и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

3.1.5. равенство возможностей;

3.1.6. доступность;

3.1.7. равенство мужчин и женщин;

3.1.8. уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **4. Область применения**

4.1. Все Работники должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

### **5. Структура управления**

5.1. Эффективное управление деятельностью образовательной организацией, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц ОВЗ объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия ректора, заместителей ректора, и Работников.

5.2. Ректор определяет ключевые направления предоставления услуг инвалидам и лицам ОВЗ, утверждает мероприятия, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за эффективной реализацией предоставления услуг инвалидам в образовательной организации.

5.3. Заместители Ректора отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией предоставления услуг инвалидам и лицам ОВЗ в образовательной организации.

5.4. Работники осуществляют меры по реализации предоставления услуг инвалидам и лицам ОВЗ в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основные положения предоставления услуг инвалидам и лицам ОВЗ в образовательной

организации доводятся до сведения всех Работников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **6. Условия доступности объектов и.**

- 6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;
- 6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Работников, ответственных за предоставление услуги.
- 6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Работников.
- 6.4. Сопровождение инвалидов и лиц ОВЗ, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;
- 6.5. Содействие инвалиду и лиц ОВЗ при входе в объект и выходе из него.
- 6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов и лиц ОВЗ к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности.
- 6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядке.

## **7. Условия доступности услуг образовательной организации в соответствии с установленными требованиями.**

- 7.1. Оказание инвалидам и лицам ОВЗ помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.
- 7.2. Оказание Работниками, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам и лицам ОВЗ помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

## **8. Ответственность**

- 8.1. Ректор, заместители ректора и Работники независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов и лиц ОВЗ к объектам и услугам образовательной организации относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **9. Внесение изменений**

- 9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Ректор обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.